



DIALOGUE

Juin 2019 - n° 89

La e-réputation dans le processus de recrutement : soignez l'image que vous renvoyez à vos futurs employeurs

La e-réputation, un enjeu devenu important dans le domaine de l'emploi, surtout lorsqu'on recherche un travail ou souhaite en changer. La parole est donnée à un expert sur le sujet : Sébastien Guitton

Les employeurs utilisent différents canaux de communication pour recruter.

Internet et les réseaux sociaux, notamment professionnels, ont profondément impacté les processus de recrutement, tant dans la diffusion de l'offre, que dans la transmission de la candidature et la recherche d'informations supplémentaires.

Certains recruteurs sont encore très attachés aux candidatures classiques avec envoi d'un CV et d'une lettre de motivation quand d'autres n'utilisent plus que LinkedIn.

A l'heure où les réseaux sociaux permettent d'en savoir plus sur une personne, ils sont de plus en plus nombreux à rechercher des infos sur les postulants via un moteur de recherche.

Il est donc primordial pour un candidat d'être attentif aux traces qu'il peut laisser sur le net, mais aussi d'avoir une stratégie emploi sur internet. Certains souvenirs que vous partagez peuvent effrayer l'employeur, tout comme pour certains profils, votre absence sur le web peut être négativement perçue.

1 – Adoptez une stratégie Emploi

Savez-vous que plus de la moitié des recrutements se fait sans réponse à une offre ? Les modes de contact sont nombreux aujourd'hui.

Même si la diffusion d'une offre d'emploi reste une pratique courante pour presque 9 employeurs sur 10, beaucoup consultent les CV Thèques pour rechercher des candidats. Ainsi, vous pouvez être contacté sans même avoir vu une offre d'emploi. Cependant, pour cela il faut que vous ayez déposé votre CV, et qu'il soit percutant et vendeur.

Notre conseil : déposez votre CV sur les sites où sont diffusées les offres d'emploi vous correspondant. Vous

cherchez un poste en aéronautique ? N'allez pas diffuser votre CV sur un site spécialisé en agronomie. Cela paraît logique, mais certains noms de site sont trompeurs, vérifiez les types d'offres qu'ils diffusent avant.

Veillez à ce que votre CV soit à jour et actualisez régulièrement pour être dans le haut du panier.

Vous recherchez un emploi, un poste ? Pour rappel, demandeur d'emploi n'est pas

un métier. Vous êtes

technicien bureau

d'études, développeur

informaticien,

assistante ressources

humaines ou technico-

commercial : sur les

réseaux sociaux, sur les

sites, indiquez votre profession.

Ne brouillez pas les pistes, ne déposez pas des CV

différents avec des métiers sans lien les uns entre les

autres. Par exemple, vous avez une double expérience

dans le commerce et la maintenance. Vous pouvez

donc lier vos deux activités avec trois postes sur le

même profil : commercial, technico-commercial,

technicien de maintenance.

En revanche, ne diffusez pas de multiples CV sur des

postes totalement différents et que vous n'avez jamais

exercé. Vous serez perçu comme une personne

instable, ne sachant pas ce qu'elle cherche et surtout

peu fiable !

2 – Votre marque numérique personnelle

Nos passages sur internet, sur des sites, les

interactions que nous pouvons avoir par le dépôt de

photos, musiques, vidéos, par les commentaires ou

« Il est primordial pour un candidat d'être attentif aux traces qu'il peut laisser sur le net, mais aussi d'avoir une stratégie emploi sur internet »

autres publications laissent des marques. Ces marques peuvent être enregistrées et peuvent sortir lors d'une recherche via un moteur de recherche. L'identité numérique est composée de tout ce que VOUS DÉCIDEZ de publier sur le web : vous la contrôlez. L'e-réputation, à contrario, est composée de ce que les autres disent sur vous : elle n'est pas directement maîtrisable.

Trois employeurs sur quatre en moyenne déclarent rechercher des infos sur les candidats au cours du processus de recrutement. Presque 40% des employeurs déclarent avoir déjà écarté un candidat suite à des informations trouvées sur internet. Il est donc utile, voire indispensable, de vérifier ce qui apparaît lorsqu'un recruteur vous cherche sur un moteur de recherche.

« Il est [...] indispensable, de vérifier ce qui apparaît lorsqu'un recruteur vous cherche sur un moteur de recherche. »

Faites le test vous-même : déconnectez-vous de tous vos réseaux sociaux et tapez votre nom et prénom. Regardez et analysez les résultats. Les

publications sont-elles compromettantes ? Sont-elles valorisantes ?

Une ancienne photo de profil peut apparaître en audience publique, ou une photo d'un ami qui vous a identifié où vous apparaissez dans une position bien inconfortable.

Et ici, un commentaire virulent, avec des fautes d'orthographe à chaque ligne. Vous avez affirmé maîtriser l'orthographe dans votre candidature ? Dommage...

Vous avez déposé un commentaire lapidaire sur une entreprise de votre secteur il y a quelques mois et vous y candidatez ce jour. Comment va réagir le dirigeant que vous avez critiqué négativement s'il retrouve votre commentaire ?

A l'inverse, une publication ou un commentaire sur vous est gênant ? Contactez l'auteur ou le site hébergeant le commentaire. Expliquez en quoi il peut vous gêner dans vos recherches, et demandez sa suppression. En cas de refus, il va falloir créer des traces positives permettant de reléguer ce commentaire loin derrière dans les listes de résultats.

3 – Différenciez les réseaux sociaux privés et professionnels

Réseaux sociaux privés

Ils regroupent les applications les plus connues et les plus utilisées, Facebook, Snapchat, Instagram, Pinterest, Google+, Twitter. Soyez prudent(e) et verrouillez la diffusion de ces informations en limitant l'audience à vos contacts uniquement.

Vous avez retrouvé un emploi. Voilà une bonne nouvelle ! Profitez-en pour remercier les personnes qui ont pu vous aider, pour mettre à jour vos profils en indiquant votre nouveau poste et pensez aux autres, aidez à votre tour.

Et surtout, **même lorsque vous êtes en poste, pensez à maintenir votre profil à jour et à garder des liens avec votre réseau. Un réseau ne s'utilise pas uniquement lorsque vous en avez besoin, il doit continuer à se développer et grandir jour après jour, vous ne savez jamais à quel moment vous aurez de nouveau besoin de ses services ! Enfin, vous pouvez aussi être démarché par un recruteur alors que vous êtes en poste et qui voudra vous débaucher pour une entreprise concurrente, ne passez pas à côté d'une opportunité intéressante !**

– Attention à vos tweets, supprimez les posts trop personnels, politiques, religieux ou « coups de gueule »

>> Rappelez-vous : vous ne connaissez pas les opinions de votre prochain recruteur !

Réseaux sociaux professionnels

Ils peuvent vous permettre d'avoir des informations précieuses sur les entreprises ou les recruteurs et LinkedIn en devient de plus en plus incontournable. Récupérer un nom pour une candidature spontanée, chercher des informations pour personnaliser un mail de motivation, des réseaux comme LinkedIn ou Viadeo sont des mines d'or. Utilisez-les. Mais attention, ce n'est pas Facebook ou Instagram ! Evitez donc les publications privées.

Vous pouvez ainsi vous immerger dans l'univers de l'entreprise, voir quels termes elle utilise pour vous les approcher aussi.

Vous recherchez un poste de chargé de recrutement et n'êtes pas présent sur ces réseaux professionnels ? Créez-vous un compte ! Et si vous ne connaissez pas, découvrez vite le fonctionnement de ces réseaux. En effet, une de vos tâches principales sera peut-être de faire du sourcing sur ces sites. Votre absence peut indiquer que vous ne les connaissez pas et votre candidature risque d'être écartée.

Enfin, certains employeurs ne recrutent que par ce biais-là. Renseignez-vous sur leurs pratiques de recrutement.

4 – Vous maîtrisez votre présence sur le web, et maintenant ?

Vous développez votre réseau personnel et professionnel.

Des employeurs prennent maintenant des contacts sur Facebook ou Twitter. Vous pouvez vous créer un nouveau compte, professionnel cette fois-ci qui ne servira qu'à votre recherche d'emploi. Des agences d'intérim, des consultants y sont présents. Si vous commentez ou partagez leurs publications, leurs offres, ayez un profil professionnel. La première image est la plus importante, travaillez-la !

Invitez les recruteurs, parlez-leur de votre recherche, échangez avec eux afin de développer votre réseau. Vous pourrez ainsi avoir des informations sur des recrutements, vous pourrez personnaliser également vos lettres de motivation.

Pensez à suivre les pages locales (presse et activité économique), les pages des agences d'intérim ou d'entreprises qui vous intéressent.

Recherchez aussi des infos sur les recruteurs qui vous contactent. Peut-être avez-vous des points communs, des connaissances communes. Cela peut être un bon début.

Dossier : Expérience à l'étranger (suite)

Depuis un an, nous suivons les aventures d'Oscar et Benjamin, deux diplômés GMP 2018 de l'IUT de Poitiers qui poursuivent leurs études au Canada



Oscar (à gauche) et Benjamin devant leur école



différences hiérarchiques, n'importe quel ouvrier peut facilement aborder un cadre responsable, l'ambiance est donc en moyenne plus détendue qu'en France. Ceci est certainement dû au dynamisme du marché du travail canadien.

Nos billets retour sont déjà pris pour août, pour quelques semaines de vacances au pays avant de repartir pour une nouvelle année !

Benjamin LACOUTURE - DUT GMP 2018

Cela faisait déjà plus de 3 mois que nous étions arrivés au Canada et déjà notre première session (trimestre) de cours était terminée. Nous étions rendus aux vacances de Noël avec un stage à la session suivante, les premières chutes de neiges étaient déjà tombées et le froid arrivait doucement.

On a fêté Noël avec nos colocataires sud-américains avec qui nous avons pu partager des cadeaux et des plats de nos pays respectifs. On a aussi pu profiter du feu d'artifice du nouvel an de Montréal qui est spectaculaire.

Première semaine de janvier, nous commençons notre stage. Ce stage est un stage de 4 mois rémunéré. Personnellement, mon stage c'est déroulé dans une entreprise de logistique portuaire sur le port de Montréal. Je m'occupais de la fiabilité de la maintenance des chariots élévateurs, des grues et autres équipements du port. Ce stage était super, j'ai pu découvrir un nouveau secteur d'activité. Je suis, par exemple, monté plusieurs fois dans des grues portuaires, il fait froid là-haut ! Par contre le seul bémol a été l'hiver. Et oui, nous étions au début du mois de février et les températures pouvaient descendre en dessous des -35°C ressentis sur le port. J'étais très content d'avoir ma grosse veste bien chaude.

Tout au long des mois de février et mars les tempêtes de neiges s'enchaînaient, plus de 30cm de neige en une nuit pour la plus grosse tempête.

Nous sommes au printemps, les températures remontent, la neige fond et nous, on est content que ça se termine. On réalise à peine que ça fait déjà plus de 8 mois qu'on est au Canada et on a rien vu passer. C'est le signe que l'on est bien.

On est actuellement au moment de la reprise des cours à l'ETS pour notre troisième session afin de clôturer notre première année.

Ces derniers mois, j'ai pu découvrir le monde de l'entreprise au Canada qui est bien différent de la France. En effet, il n'y a pas de rupture due aux

Oscar LEBARBENCHON - DUT GMP 2018

1 an... Voilà presque 1 an que ma formidable aventure au Québec a commencé au sein de l'École de Technologie Supérieure. Mais que s'est-il passé pendant 1 an chez nos cousins québécois ? Et bien de nombreuses choses mais par quoi commencer ?

Commençons par mes rencontres. Au cours de cette année, j'ai rencontré de nombreux québécois tous accueillants et sympathiques, avec leur accent magique, leurs expressions et bien évidemment leurs jurons, appelés sacres, tels que « ostie, criss » ou encore « tabarnak ». Les québécois sont toujours calmes, gentils et faciles à vivre. Rien ne semble endiguer leur joie de vivre. J'ai pu également partager leur quotidien, goûter à leurs spécialités comme la poutine ou la cabane à sucre. Des plats et lieux de dégustations savoureux mais très copieux et qui permettent ainsi d'affronter l'hiver.

J'ai d'ailleurs passé cet hiver (4 mois en tout) en stage dans l'entreprise Safran Landing System. C'est l'une des 2 usines qui fabrique des trains d'atterrissage de grandes dimensions pour le civil. Les machines usinent des forges d'Airbus A320, A330, A350 et Boeing 787 qui peuvent peser jusqu'à 7 tonnes à l'arrivée et après toutes les étapes d'usinage et de traitement thermique peser moins d'1 tonne en sortie. Je travaillais en maintenance-fiabilité et je rédigeais des procédures de maintenance préventives, j'effectuais des tests de fiabilité sur les machines et je faisais un suivi et une analyse des données récoltées. Ce poste m'a permis de découvrir de nombreuses choses au sein de l'entreprise et de rencontrer des personnes avec des métiers différents tels que des techniciens de maintenance ou des programmeurs robots. J'ai découvert un milieu de travail détendu, agréable avec une hiérarchisation bien moins marquée qu'en Europe ce qui est déconcertant par moment mais permet un meilleur échange et de bonnes relations au sein de l'entreprise.

Puis à peine le stage terminé je suis retourné à l'école et les habitudes scolaires sont

L'ARDUT en quelques mots

L'ARDUT a pour mission d'accompagner les diplômés universitaires de technologie, tout au long de votre vie professionnelle, en particulier dans :

- vos premiers contacts avec les entreprises : recherche de stages et/ou du premier emploi,
- vos réflexions sur votre projet et votre évolution professionnelle,
- vos périodes de rupture : perte d'emploi, construction et réalisation d'un nouveau projet professionnel.

Faciliter la mise en relation entre les diplômés et les recruteurs est une priorité de l'ARDUT. Pour y parvenir, nous avons développé des moyens performants :

- un accompagnement individuel et personnalisé pour l'adaptation des CV et des lettres, le ciblage des entreprises, la prospection d'offres, la transmission de votre CV à notre réseau, la préparation à des entretiens d'embauche (sur rdv au bureau auprès de notre animatrice emploi),
- sur notre site internet, un espace emploi permettant de diffuser et/ou consulter des offres d'emploi dédiées à ces profils,
- une base de CV des profils en recherche ou en veille,
- une base de données des entreprises qui recrutent des profils similaires au vôtre,
- l'organisation annuelle de notre forum emploi Techni-Ressources.com.

L'ARDUT gère également le réseau des Anciens, c'est un lieu de rencontre. Régulièrement, des activités sont organisées, réunion, restaurant, karting... Les Anciens constituent également un réseau de professionnels ce qui permet de nouer des contacts intéressants.

Notre bureau est situé sur le site de l'IUT de Poitiers campus et nous assurons des permanences mensuelles, le jeudi, à l'IUT d'Angoulême. Venez et prenez rendez-vous avec notre animatrice emploi au bureau.



Forum Techni-Ressources 2018



Rencontres Etudiants-Diplômés en janvier 2018

 **BULLETIN D'ADHESION**
Sept. 2019-Août 2020

Nom :
Prénom :
Date de naissance :
Adresse :
.....
Code postal : |_|_|_|_|
Ville :
Tél : |_|_|_|_|_|_|_|_|
Portable : |_|_|_|_|_|_|_|_|
E mail :
Diplôme :
Année d'obtention : Lieu :
Inscription :
 Cellule emploi
 Activités de l'ARDUT

Merci d'adresser le règlement de votre cotisation par chèque ou en espèces à :
**ARDUT – 14, allée Jean Monnet –
TSA 41114– 86073 Poitiers Cedex 9**

Etudiants, apprentis, demandeurs d'emploi 10€
 Salariés ou retraités 20€

Dans tous les cas, vous pouvez apporter une contribution plus importante à l'ARDUT du montant de votre choix.

*Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (article 34 et suivants de la loi du 6 janvier 1978).
Pour exercer ces droits, contactez-nous.*

Contact : **ARDUT Poitou-Charentes**
14, allée Jean Monnet - TSA 41114
86073 POITIERS CEDEX 9

Téléphone : **05.49.45.34.76**

Email : **ardut@ardut.asso.fr**

Site Internet : **www.ardut.asso.fr**

Tarif du journal : Gratuit

Imprimeur : Saxoprint

Directeur de Publication : Laurent Blondel

Rédacteurs / Sources : L. Blondel, AS. Bouhours,
Service Communication des IUT de Poitiers et d'Angoulême,
www.emploi-store.fr

Crédit Photos : IUT de Poitiers, IUT d'Angoulême

Bureau :

Président : Laurent Blondel

Secrétaire général : Philippe Bailly

Trésorier : Geoffrey Clerc

JE VEUX MONTER EN COMPÉTENCES POUR GRAVIR LES ÉCHELONS.

HUGO

EN FORMATION INITIALE / FRANCE

L'ARMÉE DE TERRE
**RECRUTE
ET FORME**
15 000 POSTES



SENGAGER.FR

VOTRE VOLONTÉ. NOTRE FIERTÉ.

POUR EN SAVOIR PLUS, CONTACTEZ VOTRE CENTRE DE RECRUTEMENT (CIRFA) :

3 Boulevard Colonel Barthal - 86 000 POITIERS - Tél. 05 49 00 22 27



Département GMP : Atelier rénové

Construit en 1969 et d'une superficie totale de 1500 m², les ateliers de GMP ont subi une transformation complète. Travaux de second œuvre, d'infrastructures et réagencement complet ont été réalisés sur plusieurs mois par le pôle logistique et maintenance de l'IUT. C'est après 40 ans d'histoire qu'un atelier « nouvelle génération » voit le jour, tout tourné vers l'industrie 4.0.

Les étudiants ont à portée de main des moyens de production classiques toujours présents, mais aussi des équipements de fabrication et de contrôle de pointe, comme la robotique et les technologies additives. En 2019, un étudiant passe près de 450 h dans les ateliers, dont 150 h en autonomie pour la conduite de projet. Tout est réuni pour qu'il soit prêt à intégrer cette industrie nouvelle génération.

Une inauguration de ces nouvelles installations est prévue en 2019.



Avant les travaux



Après les travaux



Suite de la page 3 revenues. J'ai un emploi du temps plus léger pour cette session d'été et cela va me permettre de profiter de l'été car Montréal est une ville toujours animée et particulièrement en été avec de nombreux festivals, des spectacles et bien d'autres activités que j'aurai l'occasion de découvrir. L'été est aussi l'occasion de visiter d'autres villes comme Québec city ou bien d'aller dans l'ouest canadien pour voir des paysages à couper le souffle !

En tout cas cette première année, même si elle n'est pas encore finie, restera l'une de mes plus belles années avec des souvenirs incroyables et des rencontres inoubliables !! C'est une chance de pouvoir étudier ici et je vous souhaite de pouvoir en faire de même et de venir rencontrer nos cousins québécois et découvrir leur pays et leur culture.

Des étudiants stagiaires de l'IUT de Poitiers accueillis à Montréal par Oscar et Benjamin



L'ARDUT et l'IUT de Poitiers-Niort-Châtellerault ont créé une page sur LinkedIn et s'associent pour la faire vivre. En nous rejoignant, vous serez informé(e)s des opportunités offertes par l'IUT et l'ARDUT, des événements et des développements dans les 10 spécialités de DUT et les 13 licences professionnelles proposées par l'IUT de Poitiers, et participerez à la vie du Réseau des Anciens. Ainsi vous pourrez nous faire part à tout moment de vos attentes, de vos recherches de compétences ... Nous nous connaissons ! Restons connectés !

Scan to discover !



Jean-Marie PAILLOT, nouveau directeur de l'IUT d'Angoulême

Jean-Marie PAILLOT, Professeur des universités est le nouveau directeur de l'IUT d'Angoulême. Il a pris ses fonctions le 3 avril dernier pour un mandat de 5 ans, aux côtés de Cristina BADULESCU, Maître de Conférences, directrice-adjointe et assesseur à la pédagogie. Titulaire d'un doctorat de l'Université de Limoges en spécialité « Communications Micro-ondes et Optiques », Jean-Marie PAILLOT a été recruté à l'IUT d'Angoulême en octobre 1992, en tant qu'enseignant-chercheur. Maître de conférences puis Professeur des universités, il a assuré la fonction de responsable du département « Génie Electrique et Informatique Industrielle » pendant trois ans. Concernant ses activités de recherche, il est actuellement membre du laboratoire CNRS Xlim (UMR 7252).

Docteur de l'Université de Bourgogne, Cristina BADULESCU, est, depuis septembre 2014, maître de conférences en sciences de l'information et de la communication à l'Université de Poitiers (IUT Angoulême). Sur le plan de la recherche académique, sémiologue de formation, elle est impliquée très activement dans plusieurs programmes de recherche au sein du laboratoire CEREGE (IAE de Poitiers).

La nouvelle direction place au cœur de son projet le bien-être et la réussite des étudiants, pour former des techniciens supérieurs de qualité, heureux d'avoir choisi d'étudier à Angoulême. En cela, elle considère que la présence de l'IUT à Angoulême est essentielle. Par conséquent, il est fondamental que l'IUT soit présent, visible et reconnu pour ses compétences.

Une réflexion importante est à mener sur la future offre de formation, notamment en vue de l'arrivée du DUT en trois ans. Cette nouvelle offre de formation sera adossée aux départements actuels avec une forte implication dans le domaine de l'alternance et l'ouverture à l'international. Les thématiques seront naturellement en cohérence avec les axes territoriaux définis par les acteurs locaux, intégrant des liens forts avec le numérique et l'image, la robotique, la cobotique, le numérique au service de l'usine 4.0, le e-commerce, etc.



Visite du Conseiller technique Recherche et Innovation du Premier Ministre à l'IUT d'Angoulême

Monsieur Thomas LOMBES, Conseiller technique Recherche et Innovation, cabinet du Premier Ministre, Monsieur le Pr Dominique REBIERE, Délégué régional à la Recherche et à la Technologie, Nouvelle-Aquitaine, Monsieur le Pr Rodolphe VAUZELLE, Délégué régional adjoint à la Recherche et à la Technologie, Nouvelle-Aquitaine et Monsieur le Pr Yves JEAN, Président de l'Université de Poitiers ont rendu visite aux chercheurs des laboratoires XLIM (Unité mixte - CNRS 7252) et PPRIME (Unité Propre - CNRS 3346) le jeudi 2 mai 2019 à l'IUT d'Angoulême.

Lors de cette rencontre, les chercheurs ont présenté leurs domaines d'expertise en sciences de l'ingénieur et en sciences humaines économiques et sociales. Les activités et réalisations de l'Espace de Formation à l'Eco-Conception (EFEC), seul centre d'expertise en Charente qui prend en compte les aspects environnementaux de la conception d'un produit à la gestion de sa fin de vie, ont également été évoquées. La visite d'installations expérimentales a permis aux chercheurs du laboratoire XLIM d'exposer leurs thématiques et contrats de recherche obtenus dans le domaine de l'électronique avancée pour les radiocommunications. Dans le prolongement de ces échanges, les chercheurs de l'Institut PPRIME ont mis en avant leurs contributions scientifiques originales dans les domaines de la mécanique des interfaces lubrifiées et de la triboélectrostatique, financées par le programme national « Investissements d'avenir – Laboratoires d'excellence », par les programmes CPER (Contrats de Plan État-Région) et FEDER (Fonds Européen de Développement Régional) ainsi que les partenariats fructueux avec des industriels locaux, nationaux et internationaux.

Cet échange fut l'occasion d'évoquer les difficultés spécifiques aux équipes de recherche délocalisées, à savoir le recrutement de doctorants en raison de l'absence de MASTER sur le site d'Angoulême et le manque de supports techniques dédiés à la recherche et au développement de plateformes expérimentales. In fine, cette visite a mis en exergue la capacité des équipes implantées à l'IUT d'Angoulême à faire de la recherche d'excellence grâce à l'obtention de contrats de recherche et un meilleur ancrage dans le développement économique local, notamment en lien avec la technopôle EUREKATECH.



ENTRÉE
LIBRE

L'ARDUT PRÉSENTE



6^e EDITION DU FORUM DES METIERS

TECHNI-RESSOURCES.COM

28 NOVEMBRE 2019 13h-17h

MAISON DES ÉTUDIANTS (MDE)

1, rue Neuma F. Borges
Campus de Poitiers
86000 POITIERS

- ▶ Emploi
- ▶ Stage
- ▶ Alternance
- ▶ Formation

Coaching CV
Informations

Venez avec
plusieurs CV !



LISTE DES EXPOSANTS SUR
WWW.TECHNI-RESSOURCES.COM

vitalis

VENEZ EN BUS...

Arrêt Maison des Etudiants - Ligne 1
Arrêt Campus - Lignes 10 et 15
Arrêt Champlain - Ligne 13 et 15

Avec le soutien de :



Organisateur :



www.ardut.asso.fr