



DIALOGUE

Octobre 2016 - n° 81

Grand dossier : Comment réussir un entretien de recrutement ?

Que ce soit pour un stage, un job d'été, une formation ou un premier emploi, c'est un passage obligé bien souvent considéré comme une terrible épreuve par les candidats. Afin de vous aider à mieux appréhender cet exercice, nous avons décidé de vous donner quelques éléments clés pour arriver plus serein devant les recruteurs le jour J.

L'entretien pour un stage ou un emploi est la dernière phase du processus de recrutement. C'est l'occasion pour l'employeur de prendre sa décision finale, c'est donc une étape-clé d'un recrutement. Si un recruteur vous convoque à un entretien, c'est que votre candidature l'intéresse : vous avez franchi une étape. Vous devez maintenant le rassurer, c'est à dire le convaincre qu'il a fait le bon choix!

Différentes formes d'entretien existent

Il s'agit fréquemment d'un **face à face** entre le candidat et un employeur. Le candidat peut aussi se trouver face à un **jury** de personnes. Plusieurs candidats peuvent également être reçus ensemble et le recruteur les fait alors débattre sur une question, un thème ou analyser un projet.

L'entretien de groupe est fréquent dans le domaine commercial : il permet de tester le comportement d'argumentation, de négociation, de défense du point de vue...

Plusieurs entretiens peuvent se succéder avant que l'employeur ne prenne la décision de vous embaucher : un premier entretien avec une personne du service du personnel, un entretien avec la ou les

personne(s) qui encadreront ou collaboreront avec la personne recrutée, un entretien final avec le responsable du personnel ou le dirigeant de l'entreprise.

Attention à l'entretien informel ! Après une candidature spontanée, par exemple, il peut ne pas y avoir de poste dans l'immédiat au sein d'une structure mais la rencontre ou le contact téléphonique permettent de présenter le contexte de l'entreprise, son activité et ses perspectives de développement. C'est ici un moyen de vérifier si la candidature est réellement intéressante pour l'entreprise.

Différentes phases composent l'entretien

Un entretien se déroule généralement en trois temps :

- **Le premier contact et l'entrée en matière** : soyez attentif à ce qui va frapper votre interlocuteur et lui donner tout de suite une certaine image de vous (ponctualité, présentation, façon d'entrer, de dire bonjour, de serrer la main, de s'asseoir, courtoisie, qualité d'écoute, premières paroles).
- **Le corps de l'entretien** : sachez parler de vous, vous présenter vous, votre projet, vos motivations pour le poste et la cohérence entre ces trois aspects. Répondez aux questions de votre interlocuteur pour l'informer avec précision et le rassurer. Manifestez de l'intérêt

Certaines questions peuvent vous mettre mal à l'aise, vous fâcher, vous ennuyer : sachez dédramatiser !

pour son entreprise, le poste à pourvoir en le questionnant à votre tour, en valorisant vos compétences et aptitudes avec des exemples concrets.

- **La conclusion** : à la fin de l'entretien, abordez la question des conditions de travail, du salaire, des perspectives d'évolution. Puis convenez d'un délai pour connaître la décision finale. Qui sera à l'initiative de la nouvelle et par quel biais ?

Plusieurs objectifs pour l'employeur

L'entretien permet à l'employeur de :

- Compléter son information sur le candidat en entrant dans le détail de ce qui est annoncé sur le CV mais aussi en s'intéressant aux éléments hors CV.
- Découvrir une personne et non seulement un diplôme, un parcours et des compétences.
- Évaluer des qualités et un potentiel qui sont notamment visibles à partir de la rapidité de compréhension, d'analyse, d'écoute, de synthèse d'une argumentation, de réaction, de maîtrise de soi, de méthode, de rigueur, de dynamisme, de tonus.
- Expliquer les missions, les tâches, les conditions de travail (salaire, horaires, trajet, ...) et de vérifier qu'elles conviennent au candidat.
- Apprécier le degré de motivation de la personne.
- Négocier les conditions du contrat (horaires, statut, salaires...).

Un entretien peut parfois être suivi de tests (psychologiques, techniques...) ou d'une mise en situation dans le futur poste (c'est ce qu'on appelle l'assessment).

Plusieurs niveaux de préparation

Vous devez préparer votre entretien sur différents niveaux :

- **Matériel** : le lieu de l'entretien, les vêtements à mettre, les documents à apporter...
- **Psychologique** : les conditions pour être détendu, positif, anticiper le déroulement...
- **Technique** : le déroulement, les situations que vous pouvez rencontrer...
- **Argumentaire** : les arguments à présenter, les réponses à donner en toutes circonstances...

L'objectif pour vous est de faire correspondre le plus efficacement possible ce que vous savez faire avec ce qui est nécessaire pour le poste, vos compétences avec ce qui est utile dans l'entreprise, vos qualités avec ce qui est exigé pour le poste.

Les principales erreurs à éviter

- Arriver en retard (sauf cas de force majeur, prévenir l'entreprise dans ce cas) ou trop en avance (il est mal vu d'arriver en même temps que le candidat précédent, si c'est le cas, attendez à l'extérieur)
- Se présenter dans une tenue négligée, excentrique ou dans laquelle vous n'êtes pas à l'aise.
- Aller en rendez-vous sans rien savoir sur l'entreprise.

- Paraître agressif et s'offusquer des questions posées ou n'avoir soi-même aucune question à poser.
- Répondre par "oui" ou par "non", de façon succincte, donner des réponses floues ou bien parler de façon mystérieuse ou avec méfiance
- Raconter sa vie et répondre trop longuement aux questions sur vos emplois antérieurs ou vos contraintes familiales.
- Être négatif à propos d'autres employeurs ou d'autres entreprises (évoquer des conflits, des déceptions, des reproches).
- Refuser de répondre à une question sans expliquer vos raisons.
- Parler de vos convictions politiques et religieuses sans y avoir été invité et sans le souhaiter personnellement.

Quelques questions-types

Voici une liste (non-exhaustive) de questions pouvant vous être posée pendant un entretien :

- Présentez-vous. / Parlez-moi de vous ! / Pourquoi avez-vous répondu à notre annonce ? / Pourquoi pensez-vous convenir à ce poste ?
- Que savez-vous sur notre activité ? Notre entreprise ?
- Pourquoi avez-vous quitté votre dernier emploi ?
- Quel poste aimeriez-vous occuper dans 3 ans ?
- N'avez-vous pas peur de vous ennuyer à ce poste ?
- Que pensez-vous apporter à notre société ?
- Quelle expérience a le plus marqué votre personnalité ?
- Quels sont vos loisirs ?
- Quel type de difficultés avez-vous du mal à gérer ?
- Que pensez-vous de la hiérarchie ?
- Qu'avez-vous le plus et le moins aimé dans votre dernier poste ?
- Avez-vous contacté d'autres entreprises ?
- Quelle est votre activité actuelle ? Qu'avez-vous fait depuis votre dernier emploi ?
- Quel est votre plus grand défaut ? Votre plus grande qualité ? / Citez-moi trois qualités et trois défauts de votre personnalité.
- De quoi êtes-vous le plus fier dans votre carrière ?
- Si l'on vous recrute aujourd'hui, quelle est la première action que vous mettriez en place ?
- Pourquoi on vous recruterait vous plutôt qu'un (e) autre ? / quels sont vos atouts pour le poste ?
- Avez-vous des questions à me poser ?

Si vous avez convenu que c'est vous qui rappelleriez pour connaître les résultats, faites-le. Respectez ce qui a été dit lors de l'entretien.

Ce qu'il faut retenir

L'entretien et ce qui l'entoure permet à l'entreprise de

Pour une chimie respectueuse de l'environnement

L'industrie chimique, comme fournisseur de matières premières, est omniprésente dans tous les secteurs industriels et est considérée comme l'industrie des industries. Or le secteur chimie, dans son ensemble, est actuellement engagé dans une mutation économique, écologique et technologique qui préconise non seulement la protection de l'environnement mais aussi la préservation de la santé humaine et la sécurisation des procédés industriels... Cette chimie du futur est la « chimie verte » ou « chimie durable ».

L'Institut de la Chimie Verte créé en 2012 en Poitou-Charentes a pour vocation de fédérer toutes les compétences, depuis la recherche amont jusqu'à la recherche finalisée, afin d'accompagner la chimie industrielle dans cette révolution technologique.

Jacques BARBIER
Président de l'Institut de la Chimie Verte

Institut
de la Chimie
Verte

INSTITUT DE LA CHIMIE VERTE POITOU-CHARENTES

3, rue Raoul Follereau - CS 20058 - 86002 Poitiers cedex

Tél. : 05 49 44 64 96 - Fax : 05 49 37 41 44

POITOU-CHARENTES



vous tester durant toute la durée où vous êtes présent(e) : depuis votre entrée sur le parking jusqu'à ce que vous ayez quitté l'enceinte de la structure.

Certaines questions peuvent vous mettre mal à l'aise, vous fâcher, vous ennuyer : sachez dédramatiser !

Respirez un grand coup et demander des précisions sur le sens de la question si elle n'est pas claire, sur les raisons qui le poussent à vous poser telle question si celle-ci n'a pas l'air en rapport avec vos compétences pour le poste, etc. Ces questions sont là pour vous tester et ce n'est pas forcément la réponse à la question qui sera intéressante mais votre façon de réagir, votre capacité à faire face à la surprise, l'imprévu...

Essayez tant que faire ce peu, d'être à l'aise quand vous arrivez, de savoir vous présenter en trois, cinq ET dix minutes (on ne dit pas les mêmes choses dans ces trois cas) car vous aurez à le faire obligatoirement.

Une fois terminé, prenez cinq minutes pour débriefer seul : notez les questions que l'on vous a posé et ce que vous avez répondu dans les grandes lignes, ce que l'on vous a dit (si vous ne l'avez pas fait durant l'entretien), ce sur quoi vous avez été à l'aise et à l'inverse, ce qui vous a gêné.

Si vous avez convenu que c'est vous qui rappelleriez pour connaître les résultats, faites-le. Respectez ce qui a été dit lors de l'entretien.

Et n'oubliez pas, envoyer un message de remerciement suite à un entretien d'embauche est toujours bien vu. A compétences égales, cela peut

faire pencher la balance entre les candidats, mais attention à ne pas en écrire trop : concision, simplicité et cohérence avec le rendez-vous que vous venez d'avoir feront la différence.

Si vous devez passer un entretien professionnel, nous vous invitons à venir le préparer avec notre animatrice emploi, Anne-Sophie Bouhours. N'hésitez pas à prendre rendez-vous : ardut@ardut.asso.fr. Cet entraînement vous permettra de mieux connaître vos points forts et vos points faibles en entretien et de vous corriger avant le jour J. Il peut aussi vous servir à construire plus efficacement votre argumentaire.

Depuis plus de 10 ans, l'ARDUT réalise des interventions sur l'entretien de recrutement auprès des étudiants dans les départements de l'IUT qui en font la demande. A cette occasion, nous réunissons des professionnels de notre réseau spécialisés en RH et issus des formations de l'IUT pour faire partager leur savoir et aider les étudiants à se préparer à l'entretien de façon ludique par le biais de jeux de rôle. Professeurs, départements, pour plus de renseignements, contactez-nous.





**FAITES UN PAS
VERS VOTRE AVENIR**



VENEZ RENCONTRER UN CONSEILLER EN RECRUTEMENT
AU BUREAU MARINE DU CIRFA DE

POITIERS

105, Boulevard du Grand-Cerf
05 49 61 02 02
cirfa.poitiers@marine.defense.gouv.fr

LA ROCHELLE

27, Quai de Marans
05 46 28 23 28
cirfa.laroche@marine.defense.gouv.fr

**LA MARINE RECRUTE
ETREMARIN.FR**



L'ARDUT en quelques mots

L'ARDUT a pour mission de vous accompagner tout au long de votre vie professionnelle, en particulier dans :

- vos premiers contacts avec les entreprises : recherche de stages et/ou du premier emploi,
- vos réflexions sur votre projet et votre évolution professionnelle,
- vos périodes de rupture : perte d'emploi, construction et réalisation d'un nouveau projet professionnel.

Faciliter la mise en relation entre les diplômés et les recruteurs est une priorité de l'ARDUT. Pour y parvenir, nous avons développé des moyens performants :

- un accompagnement individuel et personnalisé pour l'adaptation des CV et des lettres, le ciblage des entreprises, la prospection d'offres, la transmission de votre CV à notre réseau, la préparation à des entretiens d'embauche (sur rdv au bureau auprès de notre animatrice emploi),
- sur notre site internet, un espace emploi permettant de diffuser et /ou consulter des offres d'emploi dédiées à ces profils,
- une base de CV des profils en recherche ou en veille,
- une base de données des entreprises qui recrutent des profils similaires au vôtre,
- l'organisation annuelle de notre forum emploi Techni-Ressources.com.

L'ARDUT gère également le réseau des Anciens, c'est un lieu de rencontre. Tous les mois, des activités sont organisées, réunion, restaurant, karting... Les Anciens constituent également un réseau de professionnels ce qui permet de nouer des contacts intéressants.

Ces derniers mois, comme Nicolas, Germain, Angèle, Laurent, Alexis, Thomas Christophe, Magali... plus de 40 adhérents, étudiants ou diplômés de toutes filières, ont été accompagnés et sont suivis par l'association. Quelle que soit votre demande, une aide pour une formation, une recherche d'alternance, un stage, un emploi,..., nous mettons tout en œuvre pour vous apporter des solutions.

Bien sûr, parce qu'on est plus fort en mutualisant les ressources, tout cela n'est possible que grâce à la collaboration de diplômés aujourd'hui insérés professionnellement.

Notre bureau est situé sur le site de l'IUT de Poitiers campus et nous assurons une permanence mensuelle, le jeudi, à l'IUT d'Angoulême. Venez à notre rencontre et prenez rendez-vous avec notre animatrice emploi.

Portes ouvertes et inauguration le 18 novembre à l'IUT de La Rochelle de la Casa FENIX, maison solaire autonome en énergie

Du concept de la maison adaptée aux situations d'urgence, créé par des étudiants chiliens, à l'installation définitive du prototype sur le site de l'IUT pour former différemment les étudiants à la construction bois.



RETOUR SUR L'AVENTURE CASA FENIX (Casa For Emergency post-Natural Impact eXtreme)...

Cette maison modulaire et évolutive a été imaginée au Chili pour répondre rapidement aux situations post-catastrophes naturelles et reconstituer un habitat durable et autonome en énergie.

Le prototype, quant à lui, a été construit par des étudiants du département Génie civil de l'IUT pour le Solar Decathlon 2014 à Versailles, compétition internationale d'architecture solaire.

Classé 6ème (sur 20), le projet Casa FENIX a remporté plusieurs prix à cette occasion : 1er prix dans la catégorie « Hygiène, sécurité et management », 2ème prix pour le « Développement Durable », 3ème prix pour l'« Ingénierie et Construction », 3ème prix pour l'« Efficacité Énergétique Électrique » et 1er prix pour la « Communication et sensibilisation sociale ». <http://solardecathlon.iut-larochelle.fr>

LE ROLE DE LA CASA FENIX AUJOURD'HUI est de servir d'outil pédagogique (démonstrateur) et de permettre aux étudiants de se former aux techniques de construction bois ainsi qu'aux systèmes de gestion et production d'énergie.

Les étudiants y feront des mesures (étanchéité à l'air, performances thermiques, production photovoltaïque, production eau chaude...) et des études (parois performantes, conception bioclimatique...).

LORS DU VENDREDI 18 NOVEMBRE, le public pourra (re)découvrir la Casa FENIX installée définitivement sur le site de l'IUT, rue de Coureilles, dans le cadre de portes ouvertes de 14h à 17h. Patrice Joubert, directeur de l'IUT, et Gérard Schellenbaum, chef du département Génie Civil Construction Durable et porteur du projet, accueilleront à partir de 18h les professionnels des nombreuses entreprises partenaires et les élus des collectivités qui ont soutenu le projet.



L'aide à la recherche du premier emploi (ARPE)

Pour qui ?

Les jeunes de moins de 28 ans qui ont obtenu, dans les 4 mois précédant la demande d'aide, un diplôme à finalité professionnelle :

- soit par la voie scolaire ou universitaire, sous réserve d'avoir bénéficié d'une bourse nationale du second degré ou d'une bourse de l'enseignement supérieur sur critères sociaux au cours de la dernière année de préparation du diplôme (ou une allocation annuelle accordée dans le cadre du dispositif des aides spécifiques),
- soit par l'apprentissage, sous condition de ressources équivalentes.

Pour quels diplômes ?

Le diplôme obtenu doit être l'un des diplômes suivants :

- CAP, CAPA, Bac professionnel ou technologique, Brevet des métiers d'art, Brevet de technicien
- Certains diplômes de l'enseignement supérieur (DUT, Licence professionnelle, Master, Ecole d'ingénieur...).
- Un Brevet professionnel ou un BPA obtenu en apprentissage à condition que son titulaire n'ait pas occupé un emploi avant cette formation.

Selon les cas, cette aide est d'un montant de 200 à 300 euros par mois. Elle est non imposable et exonérée de charges sociales. Elle ne peut pas se cumuler avec le RSA ou la Garantie jeunes.

Pour en savoir plus

Les diplômés de l'enseignement supérieur doivent s'adresser à leur CROUS.

Les autres doivent remplir le formulaire en ligne de l'Agence de services et de paiement (ASP):

<https://portail-arpe.asp-public.fr>

L'IUT de Poitiers- Châtelleraut- Niort vous invite à un voyage dans les projets conduits par ses étudiants. Coupe robotique, Challenge EducEco, mesures infrarouge, éolienne, fours solaires... Les idées et les sujets sont multiples, dans tous les domaines, pour se former aux sciences et technologies. **Venez les découvrir !**

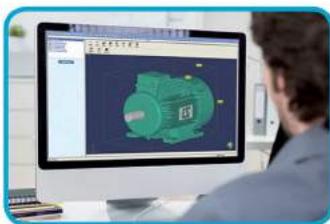
 <p>du 7 au 9 octobre</p> <p>Village des projets de l'IUT</p> <p>Parc des Expositions Poitiers</p>	 <p>du 7 au 8 octobre</p> <p>Village des projets de l'IUT</p> <p>Galerie des Cordeliers Poitiers</p>	 <p>Jeudi 13 octobre de 18h30 à 19h30</p> <p>Concert de flûte traditionnelle Drake Marby, musicien compositeur jouera pour vous du Ney turc (2,0)</p> <p>IUT Poitiers Campus - Amphi 1</p>	 <p>Samedi 15 octobre de 14h à 18h</p> <p>L'IUT et les entreprises du Châtelleraudais s'exposent</p> <p>IUT Site Châtelleraut</p>
---	---	--	--

Retrouvez l'IUT dans le cadre de la fête de la science

Leroy-Somer™


EMERSON
Industrial Automation

Rejoignez-nous :
www.leroy-somer.com
rubrique emploi



À tous les niveaux de son organisation,

Leroy-Somer fait appel à des disciplines et des métiers très variés :

- Recherche et Développement, Études et Projets, Méthodes, Lean Manufacturing
- Conception Électrique, Mécanique, Électronique, Mécatronique
- Opérateurs de production, Bobiniers, Soudeurs, Peintres, Monteurs
- Vente, Marketing, Supply Chain, Qualité, Service Après-Vente
- Finance, Gestion, Informatique
- Ressources Humaines, Sécurité, Environnement, Formation



Leroy-Somer propose :

- Des emplois en France et à l'étranger
- Des contrats en alternance
- Des VIE
- Des stages conventionnés en France et à l'étranger

Un IUT, What Else ?

En cette année de 50ème anniversaire, force est de constater qu'en un demi-siècle d'existence, les IUT n'ont pas pris une ride, leurs formations non plus !

C'est, en effet, le décret du 7 janvier 1966 qui est à l'origine des 11 premiers IUT dont celui de Poitiers! Composantes de l'Université, ils voient le jour en 1966 pour répondre aux besoins des entreprises en manque de cadres intermédiaires.

Dès le départ, une place importante a été donnée aux disciplines nouvelles comme l'informatique, la productique et le génie civil. Le succès est immédiat. Universitaires et chargés de cours issus des milieux professionnels y dispensent, en formation initiale, continue et en alternance, un enseignement supérieur sur deux ans.

Les étudiants, titulaires d'un baccalauréat, sont sélectionnés sur dossier. En 1999, les licences professionnelles sont créées, en grande partie portées par les IUT.

Les IUT présentent un fort taux de réussite et d'insertion professionnelle. Les formations proposées, que ce soit en DUT ou en Licence professionnelle sont perçues comme étant un gage de qualité, tant par les étudiants que par les entreprises. La recette de ce succès tient à deux éléments qui sont les piliers du fonctionnement des IUT : la pédagogie et l'innovation. Deux ans après l'obtention de leur diplôme, 90% des diplômés sont en emploi durable. Depuis leur création, les IUT de Poitiers et d'Angoulême (qui étaient commun au départ, Angoulême ayant pris son envol dans les années 90) ont vu défiler près de 50 000 diplômés toutes filières confondues. Qu'ils soient aujourd'hui Chargé d'affaires chez Erdf comme Vincent après un DUT GEII, Technicien de laboratoire comme Germain (DUT Chimie), Technicien méthodes comme Sébastien (DUT GMP), Assistante comptable comme Amélie (DUT GEA) ou encore Logisticien comme Armand (Licence MEI), tous n'ont qu'un mot à la bouche, "un IUT, what else ?".

L'IUT de Poitiers depuis 1966

L'IUT de Poitiers a fait sa première rentrée en 1966. Les sites de La Rochelle et d'Angoulême ont pris leur autonomie respectivement en 1973 et 1993.

Chronologie des créations des principaux départements des sites de Poitiers, Châtelleraut et Niort.

>1966 : Génie électrique et informatique industrielle à Poitiers.

>1967 : Chimie et génie mécanique et productique à Poitiers.

>1968 : Gestion des entreprises et des administrations à Poitiers et en 1992 à Niort.

>1972 : Génie thermique et énergie à Poitiers.

>1990 : Statistique et traitement informatique des données à Niort.

>1992 : Mesures physiques à Châtelleraut.

>1993 : Techniques de commercialisation à Châtelleraut.

>2000 : Hygiène, sécurité, environnement à Niort.

>2003 : Réseaux et télécommunications à Châtelleraut.

Aujourd'hui, l'IUT forme plus de 2.000 étudiants répartis dans 11 départements (10 spécialités DUT) et quinze licence professionnelles, dix-sept formations sont proposées en apprentissage.

L'ARDUT est intimement liée à cette histoire. Créée le 12 décembre 1969, son Président d'honneur, Jean-Marie Vergnault, est diplômé GEII 1969.



	BULLETIN D'ADHESION Sept. 2016 - Août 2017
Nom :	
Prénom :	
Date de naissance :	
Adresse :	
.....	
Code postal : _ _ _ _	
Ville :	
Tél : _ _ _ _ _ _ _ _	
Portable : _ _ _ _ _ _ _ _	
E mail:	
Diplôme :	
Année d'obtention : Lieu :	
Inscription :	
<input type="radio"/> Cellule emploi	
<input type="radio"/> Activités de l'ARDUT	
Merci d'adresser le règlement de votre cotisation par chèque ou en espèces à :	
ARDUT – 14, allée Jean Monnet – TSA 41114– 86073 Poitiers Cedex 9	
<input type="radio"/> Etudiants, apprentis, demandeurs d'emploi 10€	
<input type="radio"/> Salariés ou retraités 20€	
<i>Dans tous les cas, vous pouvez apporter une contribution plus importante à l'ARDUT du montant de votre choix.</i>	
<small><i>Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (article 34 et suivants de la loi du 6 janvier 1978). Pour exercer ces droits, contactez-nous.</i></small>	

Contact : **ARDUT**
14, allée Jean Monnet - TSA 41114
86073 POITIERS CEDEX 9

Téléphone : **05.49.45.34.76**

Email : **ardut@ardut.asso.fr**

Site Internet : **www.ardut.asso.fr**

Tarif du journal : Gratuit - 3000 exemplaires

Directeur de Publication : Laurent Blondel

Rédacteurs / Sources : L. Blondel, AS. Bouhours

Horizon Formation Poitou-Charentes,

Services Communication des IUT de Poitiers et La Rochelle.

Bureau :

Président : Laurent Blondel

Secrétaire général : Philippe Bailly

Trésorier : Geoffrey Clerc





**J'AI SOIF
D'AVENTURE
POUR CEUX
QUI ONT FAIM
DE LIBERTÉ.**

JEAN
OPÉRATION BARKHANE / MALI

**L'ARMÉE DE TERRE
RECRUTE
15 000 POSTES**



SENGAGER.FR

VOTRE VOLONTÉ. NOTRE FIERTÉ.

INSIGN - Crédit photo : Thomas Golsique

**POUR EN SAVOIR PLUS
CONTACTEZ VOTRE CENTRE DE RECRUTEMENT (CIRFA)
7, boulevard du Colonel Barthal - 86023 POITIERS - Tél.: 05 49 00 22 27**